

[illegible]

Settore _____ - Responsabile _____										
Codice Obiettivo	Obiettivo	Tipologia obiettivo	Descrizione dettagliata fasi e attività da porre in essere		Indicatori	Target	Valore di riferimento	Risultato atteso 2020	Punteggi o	Personale e risorse finanziarie assegnate
1.6										
1.7										
1.8										
1.9										
1.10										
1.11										

[illegible]

Settore _____ - Responsabile _____										
Codice Obiettivo	Obiettivo	Tipologia obiettivo	Descrizione dettagliata fasi e attività da porre in essere		Indicatori	Target	Valore di riferimento	Risultato atteso 2020	Punteggi	Personale e risorse finanziarie assegnate
1.17										

Comune di Scicli - Schede di Valutazione anno _____

ALLEGATO B - PERSONALE APICALE - Scheda di verifica raggiungimento obiettivi(MBO A obiettivi - punti 60) + (MBO B tempistica pagamenti - punti 45)

Settore xx

Responsabile xx

Obiettivi		Peso obiettivo assegnato	Grado di raggiungimento obiettivo			Valutazione O.I.V. obiettivo	Evidenze / Annotazioni
Codice	Descrizione		Non raggiunto	Non raggi. per cause esterne al servizio	Parzialmente raggiunto	Regolarment raggiunto	
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
		0	Totale			0	

Comune di Scicli - Schede di Valutazione anno _____

ALLEGATO C - Scheda di valutazione Comportamenti (SKILL)

Settore xx Responsabile 0

Elementi di valutazione	Punteggio attribuibile			Punteggio assegnato in sede di valutazione
	Bassa	Media	Alta	
a) Organizzazione e direzione	0-2	3-5	6-7	
b) innovazione e semplificazione	0-2	3-5	6-7	
c) Integrazione	0-2	3-5	6-7	
d) Capacità di valutazione	0-2	3-5	6-7	
e) Attività di Prevenzione della Corruzione	0-2	3-5	6-7	
	Totale			0

ALLEGATO B / ALLEGATO C - Valutazione complessiva

Fattori valutativi	Punteggio conseguito
Raggiungimento Obiettivi ALL. B	0
Comportamenti ALL. C	0
Performance Organizzativa	
TOTALE (max 150)	0

0%

L'OIV

Comune di Scicli - Schede di Valutazione anno_____

ALLEGATO D - Scheda di valutazione personale non apicale

Settore xx **Dipendente** xx

Elementi di valutazione	Punteggio massimo attribuibile			Punteggio assegnato in sede di valutazione
a) conseguimento degli obiettivi individuali assegnati	40			
b) competenze dimostrate	15			
c) comportamenti professionali	affidabilità 10	-	tempestività 10	
d) comportamenti organizzativi /relazioni	superiori 5	colleghi 5	utenti 5	
e) performance del settore di appartenenza (attribuita d'ufficio successivamente alla valutazione della performance del Responsabile di Settore)	10			
	Totale			0

Data

Il responsabile di EQ

Il dipendente
